Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca
Domeniul de master: Inginerie Energetică
Facultăţile: Inginerie Electrică (Cluj-Napoca) şi Inginerie (Centrul Universitar Nord Baia Mare)
Programele de studii: Managementul Sistemelor Electroenergetice Moderne; Sisteme Electroenergetice Moderne; Inginerie şi Management în Domeniul Energetic

Anexa B.1.2.1 – Relevanța programelor din domeniu – consultarea angajatorilor

Anexă la indicatorul I.P.B.1.2.1. Consultarea s-a desfășurat la nivelul domeniului Inginerie Energetică și acoperă cele trei programe de masterat: MSEM, MPS și IMDEN.

1. Metodologia consultării

Consultarea angajatorilor s-a realizat prin chestionare structurate adresate operatorilor economici din sectorul energetic și al ingineriei electrice, aplicate de Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră. Chestionarele au urmărit: profilul companiei și relația acesteia cu absolvenții UTCN, aprecierea nivelului de pregătire al absolvenților, criteriile de selecție la angajare, competențele transversale considerate importante și sugestiile privind conținutul programelor.

2. Lotul 1 — sinteza istorică

Un document de sinteză conține chestionare completate pentru ELECTROGRUP, ELECTRICA SA, TRANSELECTRICA, NEON Lighting și ELECTROGLOBAL, urmate de o interpretare statistică a răspunsurilor.

Interpretarea statistică a rezultatelor consultării:

- 83% dintre respondenți sunt companii private românești, iar 67% sunt companii mari.
- 100% angajează absolvenți ai UTCN, iar 100% au angajat peste 20 de studenți.
- 67% apreciază cunoștințele dobândite în UTCN în oarecare măsură, iar 33% în mare măsură.
- 100% consideră că absolvenții UTCN reprezintă o categorie atractivă pe piața muncii.
- 100% au contribuit la instruirea practică a studenților și 100% finanțează instruirea suplimentară a acestora.
- 33% acordă burse de studii.
- La selecția candidaților, 67% se bazează pe competențele demonstrate în interviu, 60% pe experiența în domeniu și 50% pe competențele înscrise în diploma de absolvire.
- Competențele transversale apreciate: punctualitatea, atenția la detalii și spiritul de echipă – 100%; adaptabilitatea și rezistența la stres – 85%; confidențialitatea și capacitatea de analiză și sinteză a informației – 60%; inițiativa și creativitatea – 34%.

Sursa: Anexa C.1.5.a. Feedback angajatori — document de sinteză cu chestionarele atașate și interpretarea statistică, semnat de responsabilul de domeniu masterat la data întocmirii.

3. Lotul 2 — chestionarele din procedura RNCIS 2024–2025

Un al doilea lot, depus în cadrul procedurii de înregistrare a calificării MPS în RNCIS, conține trei chestionare completate individual, verificate pagină cu pagină: ENERGOBIT SA, ELECTROGLOBAL SA și NEON Lighting. Sunt trei companii distincte, nu șase — fișierul denumit după Energobit reunește de fapt toate cele trei formulare, câte 6 pagini fiecare.

4. Alte forme de consultare a mediului economic

Consultarea nu s-a limitat la chestionare. Departamentul de Electroenergetică și Management participă, alături de colegii din Facultatea de Inginerie Electrică, la organizarea periodică a unor conferințe naționale și internaționale de profil – Modern Power Systems (MPS), UPEC și YEECYR – în cadrul cărora se desfășoară mese rotunde, prezentări de firmă și workshopuri cu participarea operatorilor economici.

La acestea se adaugă colaborările curente cu operatorii economici din domeniu: prezentările de firmă din cadrul evenimentului „Zilele porților deschise”, participarea specialiștilor din industrie la cursuri și la susținerea lucrărilor de disertație, vizitele periodice în unitățile de producție și transport, precum și întâlnirile de lucru organizate cu ocazia completării formularelor de înscriere a calificărilor în RNCIS.

De menționat implicarea directă a unui specialist recunoscut din cadrul Transelectrica S.A. în programul IMDEN, dr. ing. Ciprian Bud, Director Tehnic STT Cluj, precum și contactul permanent al Departamentului de Inginerie Electrică, Electronică și Calculatoare cu Ministerul Energiei și cu Societatea Auditorilor și Managerilor Energetici din România.

5. Parteneriate cu operatorii economici

Programele din domeniu se sprijină pe parteneriate cu operatori reprezentativi din sectorul energetic, pentru stagii de practică, teme de disertație și colaborări de cercetare: EnergoBit, Societatea Națională Nuclearelectrica, Distribuție Energie Electrică România, Transelectrica, Hidroelectrica, Invest Servicii Comerciale, EPS Design, Huawei, Energy Design Office, HTEST, Energoeficient, Electroglobal, KÉSZ Electric, Neon Lighting, Nova Power & Gas, Power Design și ELM Electromontaj Cluj, precum și Robert Bosch, Dacia Service Cluj Feleac și Saint-Gobain Construction Products Romania.

6. Măsuri rezultate din consultare

Un document separat, datat pentru programul MSEM, consemnează explicit modul în care opiniile angajatorilor au fost valorificate: modernizarea materialelor didactice și a modului de susținere a orelor, diversificarea temelor de disertație și invitarea reprezentanților firmelor la cursuri.

7. Documente-suport atașate

- Anexa C.1.5.a — sinteza istorică, cu cele cinci chestionare atașate și interpretarea statistică.
- Cele trei chestionare din procedura RNCIS 2024–2025 — Energobit, Electroglobal, Neon Lighting.
- Anexa C.1.5.b — documentul privind dovezile utilizării opiniilor angajatorilor (program MSEM).
- Analiza Facultății de Inginerie privind relevanța domeniului pentru piața muncii (program IMDEN).